

## Detalhe de Oferta de Emprego

---

### Caracterização da Oferta

---

**Código da Oferta:** OE201607/0324

**Tipo Oferta:** Concurso Externo

**Estado:** Activa

**Nível Orgânico:** Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

**Orgão / Serviço:** Instituto Politécnico de Setúbal

**Vínculo:** CTFP por tempo indeterminado

**Regime:** Carreiras Não Revistas

**Carreira:** Especialista de Informática

**Categoria:** Especialista Informática Grau 1 Nível 2

**Remuneração:** Remuneração fixada nos termos do nº 1, do art.8º, do DL nº 97/2001, de 26/03 e da LOE em vigor.

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

**Caracterização do Posto de Trabalho:**

Divisão Informática - Administração de sistemas de gestão de bases de dados Microsoft SQL Server BIDS, Oracle, IIS e TFS; Planeamento da arquitetura e desenvolvimento de sistemas de informação, com ferramentas Microsoft (C#, Entity Framework, .Net framework, Linq, ASP .Net MVC) e/ou opensource (eclipse, java, php, perl; Administração, instalação e configuração de servidores aplicativos de autenticação em Domínio, WDS, Email, moodle; Gestão e definição de regras de segurança física e lógica de servidores, aplicações e rede informática; Proceder ao desenvolvimento e administração de Sistemas de Informação da instituição; Gestão da infraestrutura de hardware e software informático da Divisão Informática do Instituto; Colaborar na organização das soluções informáticas e garantir a segurança de rede das diferentes unidades orgânicas.

### Requisitos de Admissão

---

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

**Relação Jurídica:** Nomeação transitória, por tempo determinado

CTFP por tempo indeterminado

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Parecer dos membros do governo (n.º 6 do artigo 6º da LVCR):** Procedimento concursal aberto ao abrigo do nº1, do art. 26º, da Lei nº 7-A/2016, de 30/03 (LOE 2016) - Recrutamento de trabalhadores nas instituições de ensino superior públicas

**Requisitos de Nacionalidade:** Sim

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:** No domínio da Informática, al.b), nº2, art.8º, DL 97/2001, de 26/03

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Tecnologias	Sistemas e Informática / Multimédia / Telecomunicações	Sistemas Informáticos
Tecnologias	Sistemas e Informática / Multimédia / Telecomunicações	Outros

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto Politécnico de Setúbal	1	Edifício Sede - Campus do IPS - Estefanilha		2910761 SETÚBAL	Setúbal	Setúbal

**Total Postos de Trabalho: 1**

**Quota para Portadores de Deficiência: 0**

### Nº de Vagas/ Alterações

### Formação Profissional

**Outros Requisitos:**

### Formalização das Candidaturas

**Envio de Candidaturas para:** Instituto Politécnico de Setúbal, Edifício Sede, Campus do IPS, Estefanilha, 2910-761 Setúbal

**Contacto:** recrutamento@ips.pt; drh@ips.pt; 265790137

**Data Publicitação:** 2016-07-22

**Data Limite:** 2016-08-05

### Texto Publicado

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:** Aviso nº 9097/2016, DR 2ª Série, nº 139, de 21 de julho; Diário de Notícias; www.ips.pt

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Aviso Concurso externo de ingresso para admissão a estágio com vista à ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Especialista de Informática do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal 1. Ao abrigo do nº 4 do artigo 30º e do artigo 33º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, e do nº 1 do artigo 26º da Lei nº 7 A/2016 de 30 de março (LOE 2016), para efeitos do disposto na alínea a) do artigo 9º do Decreto-Lei nº 204/98, de 11 de julho, em conjugação com o artigo 41º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, por meu despacho de 03/06/2016, foi autorizada a abertura, pelo período de 10 dias úteis a contar da data da publicitação do presente aviso no Diário da República, concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de 1 posto de trabalho, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do IPS, na categoria de especialista de informática, grau 1, nível 2, da carreira de especialista de informática, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. 2. Legislação aplicável - Decreto-Lei nº 204/98, de 11 de julho, Decreto-Lei nº 97/2001, de 26 de março e Portaria nº 358/2002, de 3 de abril; Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação atualizada; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), Lei nº 7 A/2016, de 30 de março (LOE 2016) e Código do Procedimento Administrativo. 3. Declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento junto da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, enquanto Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC). 4. Foi emitida declaração de inexistência de trabalhadores em situação de

requalificação, nos termos do artigo 7º da Portaria nº 48/2014, de 26 de fevereiro. 5. Foi dado cumprimento ao disposto no nº 3 do artigo 30º da LTFP, tendo sido aberto procedimento concursal restrito a trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado para o preenchimento do posto de trabalho em causa, através do Aviso nº 971/2016, publicado na 2ª série do Diário da República nº 19, de 28/01, o qual cessou por inexistência de candidatos aprovados, não tendo sido ocupado o respetivo posto de trabalho, conforme Aviso nº 6541/2016, publicado na 2ª série do Diário da República nº 100 de 24/05. 6. Local de trabalho – O local de trabalho é o Instituto Politécnico de Setúbal. 7. Número de postos de trabalho a ocupar – 1 8. Prazo de validade - O concurso é válido para o posto de trabalho a concurso, caducando com o seu preenchimento. 9. Caracterização do posto de trabalho - Administração de sistemas de gestão de bases de dados Microsoft SQL Server BIDS, Oracle, IIS e TFS; Planeamento da arquitetura e desenvolvimento de sistemas de informação, com ferramentas Microsoft (C#, Entity Framework, Net framework, Linq, ASP, Net MVC) e/ou opensource (eclipse, java, php, perl); Administração, instalação e configuração de servidores aplicativos de autenticação em Domínio, WDS, e mail, moodle; Gestão e definição de regras de segurança física e lógica de servidores, aplicações e rede informática; Proceder ao desenvolvimento e administração de Sistemas de Informação da instituição; Gestão da infraestrutura de hardware e software informático da Divisão Informática; Colaborar na organização das soluções informáticas e garantir a segurança de rede das diferentes unidades orgânicas. 10. Remuneração - A remuneração será fixada nos termos do nº 1 do artigo 8º do Decreto Lei nº 97/2001, de 26 de março e da Lei do Orçamento de Estado em vigor. 11. Requisitos de admissão: a) Ser detentor dos requisitos gerais de admissão previsto no artigo 17º da LTFP, nomeadamente: i. 18 anos de idade completos; ii. Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; iii. Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; iv. Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. b) Estar habilitado com licenciatura no domínio da informática, nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 8º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março. 12. Os candidatos devem reunir os requisitos referidos no ponto anterior até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas. 13. Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em situação de requalificação, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do IPS idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 14. Forma de apresentação das candidaturas: 14.1. As candidaturas devem ser formalizadas através da entrega do formulário de candidatura, em suporte papel, dirigido ao Presidente do IPS, podendo ser entregues pessoalmente na Divisão de Recursos Humanos ou remetidas pelo correio, em carta registada, com aviso de receção para: Instituto Politécnico de Setúbal, Edifício Sede, Campus do IPS, Estefanilha, 2910-761, Setúbal, até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas. 14.2. O formulário de candidatura encontra-se disponível em [www.ips.pt](http://www.ips.pt) nos separadores: Serviços Centrais / DRH Divisão de Recursos Humanos / Formulários / Procedimentos Concursais Pessoal Não Docente. 14.3. Não são aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico. 14.4. A candidatura deve ser acompanhada dos seguintes documentos: a) Curriculum vitae assinado e detalhado; b) Fotocópias simples dos certificados de habilitações; c) Declaração atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação de candidaturas), emitida pelo serviço de origem a que o candidato pertence, da qual conste a identificação do vínculo de emprego público previamente constituído, a carreira e categoria de que seja titular, a posição e nível remuneratório e a remuneração correspondente, caso detenha atualmente relação jurídica de emprego público. 14.5. Nos termos do artigo 6º e 7º do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro e para efeitos de admissão ao concurso, os candidatos com deficiência devem declarar, no requerimento de admissão, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção. 14.6. Os candidatos que se encontrem a exercer funções no IPS são dispensados da entrega da declaração referida na alínea c) do ponto 14.4. 15. Os métodos de seleção a utilizar são: as provas de conhecimentos e o exame psicológico de seleção, com caráter eliminatório 15.1. Prova de conhecimentos – As provas de conhecimentos serão compostas por duas partes, ambas eliminatórias: Teórica - com perguntas de resposta múltipla ou de desenvolvimento, com a duração máxima de sessenta minutos; Prática - realizada em contexto laboratorial, com a duração máxima de noventa minutos. 15.2. As provas de conhecimentos serão constituídas por questões acerca dos seguintes temas: i. Arquitetura de infraestruturas tecnológicas de informação. ii. Auditoria e qualidade dos sistemas de informação. iii. Administração de sistemas

e de redes informáticas. iv. Segurança da informação. v. Design, desenvolvimento e manutenção de sites web. vi. Administração de sistemas de correio eletrónico. vii. Gestão de recursos e de infraestruturas físicas instaladas. viii. Sistemas de comunicação de dados. ix. Administração e gestão de microinformática. x. Sistemas de gestão de base de dados e linguagens de programação associadas. xi. Administração de sistemas operativos. xii. A qualidade na produção de software. xiii. Administração de base de dados. xiv. Metodologia de desenvolvimento de sistemas de informação. xv. Planeamento e gestão de projetos informáticos. xvi. Aquisição e locação de bens e serviços de informática. A bibliografia necessária à preparação dos temas acima indicados é a seguinte: • <https://msdn.microsoft.com/en-us/data/ee712907> (Entity Framework (EF) Documentation) • [https://msdn.microsoft.com/library/dd831853\(v=vs.140\).aspx](https://msdn.microsoft.com/library/dd831853(v=vs.140).aspx) (Visual Studio 2015) • <https://msdn.microsoft.com/en-us/library/aa187916.aspx> (Development Tools and Languages) • <https://msdn.microsoft.com/library/mt590198.aspx> (Microsoft SQL Server) • [https://technet.microsoft.com/en-us/library/bb124558\(v=exchg.150\).aspx](https://technet.microsoft.com/en-us/library/bb124558(v=exchg.150).aspx) (Exchange Server 2013) • [http://docs.oracle.com/cd/B28359\\_01/index.htm](http://docs.oracle.com/cd/B28359_01/index.htm) (Oracle Database Online Documentation 11g) • [https://docs.moodle.org/29/en/Main\\_page](https://docs.moodle.org/29/en/Main_page) (Moodle) • SQL SERVER 2014 - CURSO COMPLETO; Alberto Magalhães; FCA 2015; ISBN: 978-972-722-811-9 • Pro Oracle Database 12c Administration; Darl Kuhn; Apress, 2013; ISBN 1430257296, 9781430257295 • OCA: Oracle Database 11g Administrator Certified Associate Study Guide: (Exams 1Z0-051 and 1Z0-052); Biju Thomas; Wiley, 2010; ISBN 0470488344, 9780470488348 • Head First Web Design, A Brain Friendly Guide; Head first series; Ethan Watrall, Jeff Siarto; "O'Reilly Media, Inc.", 2009; ISBN:0596520301, 9780596520304. • Web Design: Introductory; Gary Shelly, Jennifer Campbell; Cengage Learning, 2011; ISBN: 0538482400, 9780538482400. • HTML5, 4.ª Edição Atualizada e Aumentada; Luís Abreu; FCA, 2015; ISBN: 978-972-722-821-8 • HTML5 and CSS: Complete; Shelly Cashman Series; Denise Woods; Cengage Learning, 2012; ISBN 1133526128, 9781133526124 • HTML, CSS and JavaScript; Infiroot Private Limited, 2015; • jQuery - A Biblioteca do Programador JavaScript - 3ª Edição; Maurício Samy Silva; Novatec Editora, 2013; ISBN: 8575223879, 9788575223871 • Professional JavaScript for Web Developers; Nicholas C. Zakas; John Wiley & Sons, 2011; ISBN 1118233093, 9781118233092 • Database Systems: A Practical Approach to Design, Implementation, and Management; Thomas Connolly, Thomas M. Connolly, Carolyn E. Beg; Pearson Education, 2014; ISBN 0132943263, 9780132943260 • An Introduction to Database Systems; C. J. Date; Pearson/Addison Wesley, 2004; ISBN 0321189566, 9780321189561 • SQL - Structured Query Language, 6.ª Edição; Luís Damas; FCA, 2005; ISBN: 978-972-722-443-2 • Data and Computer Communications, International Edition; William Stallings; Pearson Education Limited, 2015; ISBN 1292014393, 9781292014395 • Computer Networks; Andrew S Tanenbaum, David J. Wetherall; Pearson Education, Limited, 2013; ISBN 1292024224, 9781292024226 • Microsoft SQL Server 2012 Reporting Services; Stacia Misner; Pearson Education, 2013; ISBN 0735670072, 9780735670075 • Microsoft SQL Server 2012 Integration Services, Developer Reference; Wee Hyong Tok, Rakesh Parida, Matt Masson, Xiaoning Ding; Pearson Education, 2012; ISBN 0735669910, 9780735669918 • Microsoft SQL Server 2012 Analysis Services: The BISM Tabular Model, Developer Reference; Alberto Ferrari, Marco Russo, Chris Webb; Pearson Education, 2012; ISBN 0735670110, 9780735670112 • Programming Microsoft SQL Server 2012, Developer Reference; Andrew Brust, Leonard G. Lobel; Pearson Education, 2012; ISBN 0735675287, 9780735675285 Os candidatos que obtiverem uma classificação inferior a 9,5 valores na prova teórica, serão considerados como não aprovados do concurso, não sendo sujeitos à prova prática. São igualmente considerados como não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores na prova prática, os quais não serão sujeitos ao exame psicológico de seleção. 15.3. Exame psicológico de seleção – Visa avaliar as capacidades e as características de personalidade dos candidatos através da utilização de técnicas psicológicas, visando determinar a sua adequação à função. Caso os candidatos obtenham classificação inferior a 9,5 valores no exame psicológico de seleção serão considerados como não aprovados. 15.4. O local, a data e a hora da realização da prova escrita de conhecimentos e da entrevista profissional de seleção serão divulgados nos termos definidos no presente concurso. 16. Os candidatos admitidos a concurso são convocados para a realização das provas de conhecimentos e da entrevista profissional de seleção através de ofício registado ou Aviso publicado no Diário da República quando o número de candidatos for igual ou superior a 100. 17. Os candidatos excluídos são notificados para a realização da audiência de interessados, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, pelas formas indicadas no número anterior. 18. A ordenação final dos candidatos

aprovados em todas as provas de seleção é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores arredondada às centésimas, em resultado da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um dos métodos de seleção, dado pela seguinte expressão: Em que NPT é a nota da prova teórica, NPP a nota da prova prática e NEPS a nota do exame psicológico de seleção. 19. Nos termos da alínea d) do nº 1 do artigo 37º da LTFP o recrutamento efetua-se por ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de requalificação e, esgotados estes, dos restantes candidatos. 20. A lista de classificação final é notificada aos candidatos nos termos do artigo 40º do Decreto Lei nº 204/98, de 11 de julho, afixada na Divisão de Recursos Humanos e disponibilizada em [www.ips.pt](http://www.ips.pt) nos separadores: Serviços Centrais / DRH Divisão de Recursos Humanos / Procedimentos Concursais Pessoal Não Docente. 21. Regime de estágio 21.1. O estágio tem a duração de 6 meses e obedece ao disposto no artigo 10º do Decreto Lei nº 97/2001, de 26 de março e Despacho nº12036/2006, publicado no Diário da República, 2ª série nº 109 de 6 de junho. 21.2. A composição do júri do estágio é igual à do presente concurso. 22. O presente aviso será divulgado nos seguintes termos: a) Na 2ª série do Diário da República; b) Na Bolsa de Emprego Público, em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt) no 1º dia útil seguinte ao da publicação em Diário da República; c) No sítio da internet do IPS, em [www.ips.pt](http://www.ips.pt) nos separadores: Serviços Centrais / DRH Divisão de Recursos Humanos / Pessoal Não Docente / Procedimentos Concursais. d) Em jornal de expansão nacional, por extrato, no prazo máximo de três dias úteis contados da data da publicação em Diário da República. 23. As atas do júri serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. 24. A composição do Júri do concurso é a seguinte: Presidente João Carlos Vinagre Nascimento dos Santos, Professor Coordenador e Vice-Presidente do IPS. Vogais efetivos Luís Miguel Lopes de Oliveira Esteves, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal do IPS, que substitui o Presidente nas suas faltas ou impedimentos; Maria José Ramos Rodrigues, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos do IPS. Vogais Suplentes Rui Miguel Santareno Pimenta, Especialista de Informática dos Serviços Centrais do IPS; Rafaela Pereira Tomé, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos do IPS. 25. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. Instituto Politécnico de Setúbal, 8 de julho de 2016 O Presidente Prof. Doutor Pedro Dominginhos

## Observações

---

As candidaturas devem ser formalizadas através da entrega do formulário de candidatura, em suporte papel, dirigido ao Presidente do IPS, podendo ser entregues pessoalmente na Divisão de Recursos Humanos ou remetidas pelo correio, em carta registada, com aviso de receção para: Instituto Politécnico de Setúbal, Edifício Sede, Campus do IPS, Estefanilha, 2910-761, Setúbal, até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas. O formulário de candidatura encontra-se disponível em [www.ips.pt](http://www.ips.pt) nos separadores: Serviços Centrais / DRH Divisão de Recursos Humanos / Formulários / Procedimentos Concursais Pessoal Não Docente. Não são aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico. A candidatura deve ser acompanhada dos seguintes documentos:

- a) Curriculum vitae assinado e detalhado;
  - b) Fotocópias simples dos certificados de habilitações;
  - c) Declaração atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação de candidaturas), emitida pelo serviço de origem a que o candidato pertence, da qual conste a identificação do vínculo de emprego público previamente constituído, a carreira e categoria de que seja titular, a posição e nível remuneratório e a remuneração correspondente, caso detenha atualmente relação jurídica de emprego público.
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-

