

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE201601/0273

Tipo Oferta: Concurso Interno de Ingresso

Estado: Activa

Nível Orgânico: Ministério da Educação e Ciência

Orgão / Serviço: Instituto Politécnico de Setúbal

Vínculo: CTFP por tempo indeterminado

Regime: Carreiras Não Revistas

Carreira: Especialista de Informática

Categoria: Especialista Informática Grau 1 Nível 2

Remuneração: Remuneração fixada nos termos do nº1, art.9º, DL nº97/2001, de 26/03 e da LOE.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: Divisão Informática - Administração de sistemas de gestão de bases de dados Microsoft SQL Server BIDS, Oracle, IIS e TFS; Planeamento da arquitetura e desenvolvimento de sistemas de informação, com ferramentas Microsoft (C#, Entity Framework, Net framework, Linq, ASP, Net MVC) e/ou opensource (eclipse, java, php, perl); Administração, instalação e configuração de servidores aplicativos de autenticação em Domínio, WDS, e mail, moodle; Gestão e definição de regras de segurança física e lógica de servidores, aplicações e rede informática; Proceder ao desenvolvimento e administração de Sistemas de Informação da instituição; Gestão da infraestrutura de hardware e software informático da Divisão Informática; Colaborar na organização das soluções informáticas e garantir a segurança de rede das diferentes unidades orgânicas.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: Nomeação definitiva

CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: No domínio da Informática, al.b), nº2, art.8º, DL 97/2001, de 26/03

Grupo Área Temática

Sub-área Temática

Área Temática

Tecnologias

Sistemas e Informática / Multimédia / Telecomunicações

Outros

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto Politécnico de Setúbal	1	Edifício Sede - Campus do IPS - Estefanilha		2910761 SETÚBAL	Setúbal	Setúbal

Nº de Vagas/ Alterações

Total Postos de Trabalho: 1

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Instituto Politécnico de Setúbal, Edifício Sede, Campus do IPS, Estefanilha, 2910761 Setúbal

Contacto: recrutamento@ips.pt; 265790137

Data Publicitação: 2016-01-29

Data Limite: 2016-02-12

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Aviso nº 971/2016, DR 2ª série, nº 19, de 28 de janeiro; Diário de Notícias; www.ips.pt

Texto Publicado em Jornal Oficial: Aviso Concurso interno de ingresso para admissão a estágio com vista à ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Especialista de Informática do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal 1. Ao abrigo do nº 3 do artigo 30º e do artigo 33º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho, e do nº 1 do artigo 56º da Lei nº 82 B/2014 de 31 de dezembro (LOE 2015), para efeitos do disposto na alínea a) do artigo 9º do Decreto-Lei nº 204/98, de 11 de julho, em conjugação com o artigo 41º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, por meu despacho de 21/10/2015, foi autorizada a abertura, pelo período de 10 dias úteis a contar da data da publicitação do presente aviso no Diário da República, concurso interno de ingresso para admissão a estágio com vista à ocupação de 1 posto de trabalho, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do IPS, na categoria de especialista de informática, grau 1, nível 2, da carreira de especialista de informática, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. 2. Legislação aplicável - Decreto-Lei nº 204/98, de 11 de julho, Decreto-Lei nº 97/2001, de 26 de março e Portaria nº 358/2002, de 3 de abril; Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação atualizada; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), Lei nº 82 B/2014, de 31 de dezembro (LOE 2015) e Código do Procedimento Administrativo. 3. Declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento junto da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, enquanto Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC). 4. Foi emitida declaração de inexistência de trabalhadores em situação de requalificação, nos termos do artigo 7º da Portaria nº 48/2014, de 26 de fevereiro. 5. Local de trabalho – O local de trabalho é o Instituto Politécnico de Setúbal. 6. Número de postos de trabalho a ocupar – 1. 7. Prazo de validade - O concurso é válido para o posto de trabalho a concurso, caducando com o seu preenchimento. 8. Caracterização do posto de trabalho - Administração de sistemas de gestão de bases de dados Microsoft SQL Server BIDS, Oracle, IIS e TFS; Planeamento da arquitetura e desenvolvimento de sistemas de informação, com ferramentas Microsoft (C#, Entity Framework, Net framework, Linq, ASP, Net MVC) e/ou opensource (eclipse, java, php, perl); Administração, instalação e configuração de servidores aplicativos de autenticação em Domínio, WDS, e mail, moodle; Gestão e definição de regras de segurança física e lógica de servidores, aplicações e rede informática; Proceder ao desenvolvimento e administração de Sistemas de Informação da instituição; Gestão da infraestrutura de hardware e software informático da Divisão Informática; Colaborar na organização das soluções informáticas e garantir a segurança de rede das diferentes unidades orgânicas. 9. Remuneração - A remuneração será fixada nos termos do nº 1 do artigo 9º do Decreto-Lei nº 97/2001, de 26 de março e da Lei do Orçamento de Estado em vigor. 10. Requisitos de admissão: a) Ser detentor de vínculo de emprego público por tempo indeterminado; b)

Estar habilitado com licenciatura no domínio da informática, nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 8º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março. 11. Os candidatos devem reunir os requisitos referidos no ponto anterior até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas. 12. Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em situação de requalificação, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do IPS idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 13. Forma de apresentação das candidaturas: 13.1. As candidaturas devem ser formalizadas através da entrega do formulário de candidatura, em suporte papel, dirigido ao Presidente do IPS, podendo ser entregues pessoalmente na Divisão de Recursos Humanos ou remetidas pelo correio, em carta registada, com aviso de receção para: Instituto Politécnico de Setúbal, Edifício Sede, Campus do IPS, Estefanilha, 2910-761, Setúbal, até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas. 13.2. O formulário de candidatura encontra-se disponível em www.ips.pt nos separadores: Serviços Centrais / DRH Divisão de Recursos Humanos / Formulários / Procedimentos Concursais Pessoal Não Docente. 13.3. Não são aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico. 13.4. A candidatura deve ser acompanhada dos seguintes documentos: a) Curriculum vitae assinado e detalhado; b) Fotocópias simples dos certificados de habilitações; c) Declaração atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação de candidaturas), emitida pelo serviço de origem a que o candidato pertence, da qual conste a identificação do vínculo de emprego público previamente constituído, a carreira e categoria de que seja titular, a posição e nível remuneratório e a remuneração correspondente. 13.5. Nos termos do artigo 6º e 7º do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro e para efeitos de admissão ao concurso, os candidatos com deficiência devem declarar, no requerimento de admissão, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção. 13.6. Os candidatos que se encontrem a exercer funções no IPS são dispensados da entrega da declaração referida na alínea c) do ponto 13.4. 14. Os métodos de seleção a utilizar são a prova de conhecimentos, com caráter eliminatório, e a entrevista profissional de seleção, com caráter complementar. 14.1. Prova de conhecimentos – Destinada a avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício da função, será valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. Os candidatos que obtiverem valoração inferior a 9,5 valores na prova de conhecimentos serão excluídos do procedimento. A prova terá a forma escrita, com a duração máxima de sessenta minutos, sendo constituída por questões acerca dos seguintes temas: i. Arquitetura de infraestruturas tecnológicas de informação. ii. Auditoria e qualidade dos sistemas de informação. iii. Administração de sistemas e de redes informáticas. iv. Segurança da informação. v. Design, desenvolvimento e manutenção de sites web. vi. Administração de sistemas de correio eletrónico. vii. Gestão de recursos e de infraestruturas físicas instaladas. viii. Sistemas de comunicação de dados. ix. Administração e gestão de microinformática. x. Sistemas de gestão de base de dados e linguagens de programação associadas. xi. Administração de sistemas operativos. xii. A qualidade na produção de software. xiii. Administração de base de dados. xiv. Metodologia de desenvolvimento de sistemas de informação. xv. Planeamento e gestão de projetos informáticos. xvi. Aquisição e locação de bens e serviços de informática. A bibliografia necessária à preparação dos temas acima indicados é a seguinte: • <https://msdn.microsoft.com/en-us/data/ee712907> (Entity Framework (EF) Documentation) • [https://msdn.microsoft.com/library/dd831853\(v=vs.140\).aspx](https://msdn.microsoft.com/library/dd831853(v=vs.140).aspx) (Visual Studio 2015) • <https://msdn.microsoft.com/en-us/library/aa187916.aspx> (Development Tools and Languages) • <https://msdn.microsoft.com/library/mt590198.aspx> (Microsoft SQL Server) • [https://technet.microsoft.com/en-us/library/bb124558\(v=exch.150\).aspx](https://technet.microsoft.com/en-us/library/bb124558(v=exch.150).aspx) (Exchange Server 2013) • http://docs.oracle.com/cd/B28359_01/index.htm (Oracle Database Online Documentation 11g) • https://docs.moodle.org/29/en/Main_page (Moodle) • SQL SERVER 2014 - CURSO COMPLETO; Alberto Magalhães; FCA 2015; ISBN: 978-972-722-811-9 • Pro Oracle Database 12c Administration; Darl Kuhn; Apress, 2013; ISBN 1430257296, 9781430257295 • OCA: Oracle Database 11g Administrator Certified Associate Study Guide: (Exams1Z0-051 and 1Z0-052); Biju Thomas; Wiley, 2010; ISBN 0470488344, 9780470488348 • Head First Web Design, A Brain Friendly Guide; Head first series; Ethan Watrall, Jeff Siarto; "O'Reilly Media, Inc.", 2009; ISBN:0596520301, 9780596520304. • Web Design: Introductory; Gary Shelly, Jennifer Campbell; Cengage Learning, 2011; ISBN: 0538482400, 9780538482400. • HTML5, 4.ª Edição Atualizada e Aumentada; Luís Abreu; FCA, 2015; ISBN: 978-972-722-821-8 • HTML5 and CSS: Complete;

Shelly Cashman Series; Denise Woods; Cengage Learning, 2012; ISBN 1133526128, 9781133526124 • HTML, CSS and JavaScript; Infiroot Private Limited, 2015; • jQuery - A Biblioteca do Programador JavaScript - 3ª Edição; Maurício Samy Silva; Novatec Editora, 2013; ISBN: 8575223879, 9788575223871 • Professional JavaScript for Web Developers; Nicholas C. Zakas; John Wiley & Sons, 2011; ISBN 1118233093, 9781118233092 • Database Systems: A Practical Approach to Design, Implementation, and Management; Thomas Connolly, Thomas M. Connolly, Carolyn E. Beg; Pearson Education, 2014; ISBN 0132943263, 9780132943260 • An Introduction to Database Systems; C. J. Date; Pearson/Addison Wesley, 2004; ISBN 0321189566, 9780321189561 • SQL - Structured Query Language, 6.ª Edição; Luís Damas; FCA, 2005; ISBN: 978-972-722-443-2 • Data and Computer Communications, International Edition; William Stallings; Pearson Education Limited, 2015; ISBN 1292014393, 9781292014395 • Computer Networks; Andrew S Tanenbaum, David J. Wetherall; Pearson Education, Limited, 2013; ISBN 1292024224, 9781292024226 • Microsoft SQL Server 2012 Reporting Services; Stacia Misner; Pearson Education, 2013; ISBN 0735670072, 9780735670075 • Microsoft SQL Server 2012 Integration Services, Developer Reference; Wee-Hyong Tok, Rakesh Parida, Matt Masson, Xiaoning Ding; Pearson Education, 2012; ISBN 0735669910, 9780735669918 • Microsoft SQL Server 2012 Analysis Services: The BISM Tabular Model, Developer Reference; Alberto Ferrari, Marco Russo, Chris Webb; Pearson Education, 2012; ISBN 0735670110, 9780735670112 • Programming Microsoft SQL Server 2012, Developer Reference; Andrew Brust, Leonard G. Lobel; Pearson Education, 2012; ISBN 0735675287, 9780735675285

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – Destinada a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. 14.2. Entrevista Profissional de Seleção – Destinada a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, será valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, sendo avaliados os seguintes fatores: Níveis de motivação e interesse; Capacidade de iniciativa; Sentido crítico e de responsabilidade; Criatividade; Capacidade de expressão e fluências verbais. 14.3. O local, a data e a hora da realização da prova escrita de conhecimentos e da entrevista profissional de seleção serão divulgados nos termos definidos no presente concurso. 15. Os candidatos admitidos a concurso são convocados para a realização das provas de conhecimentos e da entrevista profissional de seleção através de ofício registado ou Aviso publicado no Diário da República quando o número de candidatos for igual ou superior a 100. 16. Os candidatos excluídos são notificados para a realização da audiência de interessados, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, pelas formas indicadas no número anterior. 17. A ordenação final dos candidatos é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um dos métodos de seleção, considerando-se não aprovados os candidatos que obtiverem classificação inferior a 9,5 valores. 18. Nos termos da alínea d) do nº 1 do artigo 37º da LTFP o recrutamento efetua-se por ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de requalificação e, esgotados estes, pela ordem indicada no artigo 48º da Lei nº 82 B/2014 de 31 de dezembro de 2014 (LOE 2015). 19. A lista de classificação final é notificada aos candidatos nos termos do artigo 40º do Decreto Lei nº 204/98, de 11 de julho, afixada na Divisão de Recursos Humanos e disponibilizada em www.ips.pt nos separadores: Serviços Centrais / DRH Divisão de Recursos Humanos / Procedimentos Concursais Pessoal Não Docente. 20. Regime de estágio 20.1. O estágio tem a duração de 6 meses e obedece ao disposto no artigo 10º do Decreto Lei nº 97/2001, de 26 de março. 20.2. A composição do júri do estágio é igual à do presente concurso. 21. O presente aviso será divulgado nos seguintes termos: a) Na 2ª série do Diário da República; b) Na Bolsa de Emprego Público, em www.bep.gov.pt no 1º dia útil seguinte ao da publicação em Diário da República; c) No sítio da internet do IPS, em www.ips.pt nos separadores: Serviços Centrais / DRH Divisão de Recursos Humanos / Pessoal Não Docente / Procedimentos Concursais. d) Em jornal de expansão nacional, por extrato, no prazo máximo de três dias úteis contados da data da publicação em Diário da República. 22. As atas do júri serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. 23. A composição do Júri do concurso é a seguinte: Presidente João Carlos Vinagre Nascimento dos Santos, Vice-Presidente do IPS. Vogais efetivos Luís Miguel Lopes de Oliveira Esteves, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal do IPS, que substitui o Presidente nas suas faltas ou impedimentos; Rafaela Pereira Tomé, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos do IPS. Vogais Suplentes Rui Miguel Santareno Pimenta, Especialista de Informática dos Serviços Centrais do IPS; Maria José Ramos Rodrigues, Técnica Superior da

Divisão de Recursos Humanos do IPS. 24. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. Instituto Politécnico de Setúbal, 24 de novembro de 2015 O Presidente Prof. Doutor Pedro Dominginhos

Observações

As candidaturas devem ser formalizadas através da entrega do formulário de candidatura, em suporte papel, dirigido ao Presidente do IPS, podendo ser entregues pessoalmente na Divisão de Recursos Humanos ou remetidas pelo correio, em carta registada, com aviso de receção para: Instituto Politécnico de Setúbal, Edifício Sede, Campus do IPS, Estefanilha, 2910-761, Setúbal. Não são aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico. A candidatura deve ser acompanhada dos seguintes documentos:

- a) Curriculum vitae assinado e detalhado;
- b) Fotocópias simples dos certificados de habilitações;
- c) Declaração atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação de candidaturas), emitida pelo serviço de origem a que o candidato pertence, da qual conste a identificação do vínculo de emprego público previamente constituído, a carreira e categoria de que seja titular, a posição e nível remuneratório e a remuneração correspondente.

Opositores Obrigatórios (Candidatos em SME)
