



CONCURSO EXTERNO DE INGRESSO PARA ADMISSÃO A ESTÁGIO

2 Técnicos de Informática de Grau 1 Nível 1

Aberto pelo Aviso n.º 3047/2022, de 14 de fevereiro e Código de Oferta BEP OE202202/0440

Anexo III da Ata n.º 6

LISTA INTERCALAR DOS RESULTADOS OBTIDOS NO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO - EXAME PSICOLÓGICO DE SELEÇÃO (EP) -

Data da realização do EP	Nome do(a) Candidato(a)	CLASSIFICAÇÃO DO EP ^{a)}	SITUAÇÃO NO CONCURSO ^{b)}
07/07/2022	André Diogo Almeida Santos Cardoso Pinto	Falta de Comparência	EXCLUÍDO(A) ⁱ⁾
07/07/2022	Bruno Miguel de Sousa Maricato	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)
07/07/2022	Carolina Pereira Natal	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)
07/07/2022	Daniel Filipe Valadas Mendes	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)
07/07/2022	Daniel Jorge Miguel Nunes	Com Reservas (8 valores)	EXCLUÍDO(A) ⁱ⁾
07/07/2022	Dany Roberto Oliveira dos Santos	Com Reservas (8 valores)	EXCLUÍDO(A) ⁱ⁾
07/07/2022	Filipe Manuel Grilo	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)
07/07/2022	Frederico José Lopes de Sousa Xavier	Falta de Comparência	EXCLUÍDO(A) ⁱ⁾
07/07/2022	Marco André Ferreira da Silva	Falta de Comparência	EXCLUÍDO(A) ⁱ⁾
07/07/2022	Pedro Campos Brito Galvão	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)
07/07/2022	Pedro Henrique Rodrigues da Cunha	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)
07/07/2022	Rafael Alexandre Saraiva Varela Soares	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)
07/07/2022	Sérgio Tavares da Silva	Favorável (12 valores)	APROVADO(A) - Transita para o método de seleção seguinte (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO)

Notas:

^{a)} Resultados facultados pela empresa Psicoteste - Centro de Seleção e Formação, Lda, em conformidade com o disposto na alínea a) do n.º 2 do artigo 26.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho

i) Excluído(a) por obter uma classificação inferior a 9,50 valores no Exame Psicológico.

ii) Excluído(a) por não ter comparecido ao método de seleção Exame Psicológico.

^{b)} De acordo com o preceituado no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção intercalar é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações do empregador público e disponibilizada no seu sítio da internet, sendo apenas convocados para a realização do método de seleção seguinte, os candidatos aprovados no método de seleção imediatamente anterior.

Instituto Politécnico de Setúbal, 20 de julho de 2022

O Presidente do Júri,

Os Vogais,

Prof. Pedro Ferreira
(Prof. Adjunto e Vice-Presidente do IPS)

Eng. Tiago Lourenço
(Coordenador do NASIR do IGFEJ)

Dilar Rosado
(Técnica Superior da DRH/IPS)