

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

### **Ata nº 1**

**Data:** 30-11-2021

**Hora:** 11:00h

**Local:** Escola Superior de Tecnologia de Setúbal

**Membros Presentes:**

**Presidente:**

Lídia Teixeira Grave, Chefe da Divisão de Informática do IPS.

**Vogais:**

Tiago Borges Lourenço, Coordenador de Núcleo de Administração de Sistemas de Informação para a área de Registos no Instituto de Gestão Financeira e Equipamentos da Justiça;

Dilar Mendes Rosado, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos do IPS.

#### **Objeto da reunião:**

- 1) Fixação dos métodos de seleção, determinar os respetivos parâmetros de avaliação, ponderação e fórmulas de classificação;
- 2) Sistema de classificação final;
- 3) Forma de notificação dos candidatos;
- 4) Publicitação dos resultados e lista de ordenação final dos candidatos;
- 5) Regime de estágio nas carreiras de informática.

#### **Deliberações:**

##### **1. Fixação dos métodos de seleção**

De acordo com o estipulado no Despacho nº 17/Presidente/2017, de 10 de fevereiro, os métodos de seleção a aplicar no âmbito do procedimento concursal em apreço, são:

- i) Prova de Conhecimentos;
- ii) Exame Psicológico de Seleção;
- iii) Entrevista Profissional de Seleção.

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

**Ata nº 1**

O júri por unanimidade, deliberou que os dois primeiros métodos de seleção assumem um carácter eliminatório de *per se*, e o terceiro método, sendo de carácter complementar, não assume carácter eliminatório, em conformidade com o disposto no n.º 3 do artigo 23.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho.

**1.1 - Prova de Conhecimentos (PC)**

A Prova de Conhecimentos (PC) visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessários ao exercício da função.

Na Prova de Conhecimentos, adotar-se-á a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Terá uma ponderação de 45% na valoração final, assumirá a forma escrita e revestir-se-á de natureza teórica, a realizar individualmente e em suporte de papel.

A Prova de Conhecimentos escrita será constituída por dezassete (17) perguntas, das quais quinze (15) questões são de escolha múltipla, com quatro (4) opções de resposta em que, em cada uma delas só uma alternativa está correta; e duas (2) questões são de desenvolvimento. Cada questão de escolha múltipla corretamente respondida será valorada em um (1) valor, sendo cada questão de desenvolvimento valorada no máximo de dois virgula cinco (2,5) valores.

A Prova de Conhecimentos terá uma duração máxima de noventa (90) minutos, com tolerância de quinze minutos.

Relativamente às temáticas que suportarão as questões que constituirão a Prova de Conhecimentos, e a legislação/bibliografia recomendadas para a preparação das mesmas, serão as seguintes:

**Temas de enquadramento geral:**

- Estatutos do Instituto Politécnico de Setúbal;
- Direitos, deveres e garantias do trabalhador e do empregador público; sanções disciplinares e infrações a que são aplicáveis as sanções disciplinares;

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

**Ata nº 1**

- Estatuto, definição das áreas e conteúdos funcionais das carreiras do pessoal de informática da Administração Pública;
- Organização e salvaguarda da informação;
- Noções de privacidade, segurança e integridade de sistemas e dados;
- Noções das normas jurídicas relativas à criminalidade informática (cibercrime);
- Proteção de dados pessoais das pessoas singulares face à informática.

**Temas de enquadramento específico:**

- Segurança da informação;
- Segurança dos sistemas informáticos;
- Administração e manutenção de sistemas de correio eletrónico;
- Gestão de recursos e de infraestruturas físicas instaladas;
- Sistemas de gestão de base de dados;
- Administração e gestão de microinformática;
- Administração de sistemas operativos – Instalação e configuração;
- Configuração de postos de trabalho e apoio ao utilizador;
- Desenvolvimento e manutenção de aplicações informáticas.

**A legislação e bibliografia recomendadas à preparação dos temas acima indicados é a seguinte:**

- Computer Hardware And Data Communications • P.A. Goupille • ISBN 9780138968380
- Data and Computer Communications, International Edition • William Stallings • Pearson Education Limited, 2015 • ISBN 1292014393, 9781292014395
- Operating Systems, Internals and Design Principles • William Stallings • Pearson Higher Education • ISBN 9780130329868
- Introducing Windows Server 2016 • McCabe, John • Microsoft Press, 2016 • ISBN: 978-0-7356-9774-4
- Windows 10 IT Pro Essencials Support Secrets • Bott, Ed • Microsoft Press, 2016 • ISBN: 978-1-5093-0280-2

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

**Ata nº 1**

- Introducing Windows 10 for IT Professionals Technical Overview • Bott, Ed • Microsoft Press, 2016 • ISBN: 978-0-7356-9697-6
- Lei n.º 109/2009, de 15 de setembro, na sua atual redação (Lei do Cibercrime)
- Lei n.º 58/2019, de 08 de agosto (Lei de execução na ordem jurídica nacional, do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento e do Conselho, de 27 de abril de 2016)
- Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento e do Conselho, de 27 de abril de 2016 (Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados - RGPD)
- Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação (Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas)
- Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março, na sua atual redação (Estatuto das carreiras e funções específicas do pessoal de informática)
- Portaria n.º 358/2002, de 03 de abril (Definição das áreas e conteúdos funcionais das carreiras do pessoal de informática da Administração Pública)
- Despacho Normativo n.º 13/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 78, de 22 de abril de 2019 (Estatutos do Instituto Politécnico de Setúbal)

Durante a realização da Prova de Conhecimentos, será permitida a consulta da legislação/bibliografia recomendada, cuja atualização será da responsabilidade dos candidatos, a qual deverá ser efetuada **apenas em suporte papel**, não sendo permitida a consulta de legislação anotada e de qualquer outro tipo de bibliografia de suporte, exceto dos diplomas legais, regulamentares e a bibliografia relacionados com os temas indicados e publicados aquando do aviso de publicitação do procedimento concursal, não sendo autorizada a utilização de telemóveis, computadores portáteis ou qualquer outro aparelho eletrónico ou computadorizado durante a realização da prova.

Atendendo a que a prova de conhecimentos tem carácter eliminatório, os candidatos que obtiverem uma classificação inferior a 9,5 valores, serão excluídos do procedimento e não serão convocados para o método de avaliação seguinte.

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

**Ata nº 1**

**1.2- Exame Psicológico de Seleção (EP)**

Visa avaliar as capacidades e as características de personalidade dos candidatos, através da utilização de técnicas psicológicas, de forma a determinar a sua adequação à função.

É garantida a privacidade do exame psicológico de seleção, sendo o resultado transmitido ao Júri do procedimento concursal sob a forma de apreciação global referente à aptidão do candidato relativamente às funções a exercer, onde o júri atribuirá as seguintes menções qualitativas e quantitativas, respetivamente:

<b>Classificação/Resultado do Exame Psicológico de Seleção</b>	
<b>Nível e Menção Qualitativos</b>	<b>Classificação</b>
5 - Favorável preferencialmente	20 valores
4 - Bastante Favorável	16 valores
3 - Favorável	12 valores
2 - Com Reservas	8 valores
1 - Não Favorável	4 valores

Atendendo a que o exame psicológico de seleção tem carácter eliminatório, os candidatos que obtiverem uma classificação inferior a 9,5 valores, serão excluídos do procedimento e não serão convocados para o método de avaliação seguinte.

O Exame Psicológico de Seleção (EP) terá uma **ponderação de 25%** na valoração final.

**1.3 - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

A Entrevista Profissional de Seleção será aplicada pelo júri aos candidatos que ficarem aprovados na Prova de Conhecimentos e no Exame Psicológico de Seleção, sendo destinada a avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A Entrevista incidirá sobre os seguintes parâmetros, com um peso de 25% cada:

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

### **Ata nº 1**

- Parâmetro A - Modo de participação na entrevista;
- Parâmetro B - Capacidade de expressão e fluência verbal;
- Parâmetro C - Capacidade de relacionamento interpessoal;
- Parâmetro D - Adaptação do percurso académico e motivação para as funções a exercer.

Por cada Entrevista Profissional de Seleção será elaborada uma ficha individual, contendo sucintamente os temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.

Cada Entrevista Profissional de Seleção não deverá ter duração superior a 30 minutos, e será avaliada de acordo com os seguintes níveis classificativos:

- Elevado - 20 valores
- Bom - 16 valores
- Suficiente - 12 valores
- Reduzido - 8 valores
- Insuficiente - 4 valores

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação será o resultado da votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações atribuídas a cada parâmetro a avaliar, e será dada de acordo com a seguinte fórmula:

$$EPS = (A+B+C+D)/4$$

em que: **A** = Parâmetro A (Modo de participação na entrevista); **B** = Parâmetro B (Capacidade de expressão e fluência verbal); **C** = Parâmetro C (Capacidade de relacionamento interpessoal); **D** = Parâmetro D (Adaptação do percurso académico e motivação para as funções a exercer).

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) terá uma **ponderação de 30%** na valoração final.

## **2 Sistema de Classificação Final (CF)**

A classificação final dos candidatos que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, será efetuada por ordem decrescente de acordo com escala

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

**Ata nº 1**

classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, resultando da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (PC*45\%) + (EP*25\%) + (EPS*30\%)$$

Em que: **CF** = Classificação Final; **PC** = Prova de Conhecimentos; **EP** = Exame Psicológico de Seleção; e **EPS** = Entrevista Profissional de Seleção.

Em todos os cálculos efetuados no âmbito das fórmulas apresentadas, bem como na apresentação da classificação final, serão utilizados valores centesimais.

**Em situação de igualdade de classificação** respeitar-se-á a ordem de prioridade no recrutamento legalmente prevista no n.º 2 do artigo 37.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, bem como na alínea d) do n.º 1 do artigo 37.º e no artigo 66.º da LTFP (Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação).

**3 Notificação dos candidatos**

Todas as notificações aos candidatos, incluindo as necessárias para efeitos da audiência dos interessados, e as convocatórias para a realização de qualquer método de seleção que exija a presença do candidato, serão efetuadas através do endereço de correio eletrónico indicado no formulário de candidatura, em conformidade com o disposto nos artigos 112.º, 113.º, 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA), na sua atual redação (Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro), conjugado com o disposto no n.º 1 do artigo 35.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho.

**São considerados excluídos** no procedimento concursal, os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores no método de seleção eliminatório, ou que não compareçam, por motivo não legalmente justificado, para a realização do método de seleção a que tenham sido notificados, e não serão convocados para o método de seleção seguinte.

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

**Ata nº 1**

Constituem ainda motivos de exclusão dos candidatos, a não apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos de admissão exigíveis nos termos dos artigos 30.º e 31.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho e constantes do aviso de abertura.

**Os candidatos admitidos e aprovados** em cada método de seleção, são convocados para a realização do método de seleção seguinte, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 35.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho.

**4 Publicitação dos resultados e lista de ordenação final dos candidatos**

As listas de admissão/exclusão dos resultados dos métodos de seleção e a lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, antes e após a homologação, serão publicitadas através da afixação em local visível e público das instalações do IPS e disponibilizadas na respetiva página eletrónica do Instituto.

**5 Regime de estágio nas carreiras de informática**

O período de estágio nas carreiras de informática, tem caráter probatório e a duração de seis meses, nos termos do disposto no artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março, findo o qual, os estagiários serão ordenados em função da classificação obtida.

A avaliação e classificação do estágio será da competência de um júri de acompanhamento do estágio, com a mesma constituição do júri do presente procedimento concursal, e será expressa numa escala de 0 a 20 valores, que resultará dos seguintes critérios:

- a) Da avaliação do relatório de estágio a apresentar pelo estagiário;
- b) Da avaliação do desempenho profissional obtido durante aquele período;
- c) Da formação profissional que eventualmente venha a ter lugar nesse período.

Os estagiários serão ordenados pelo júri do procedimento, em função da classificação final de estágio, sendo considerados não aprovados, os candidatos que obtiverem classificação inferior a 14 valores.

**Concurso externo de ingresso para admissão a estágio, com vista à ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

---

**Ata nº 1**

Os estagiários aprovados serão contratados em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, passando a ser remunerados pela categoria de Técnico de Informática de Grau 1, Nível 1, nos termos do disposto nos artigos 9.º e 10.º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, pelas treze horas e dezoito minutos, da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os seus intervenientes.

**O júri,**

**O Presidente,**

Assinado por: **LÍDIA MARIA DOS SANTOS  
TEIXEIRA GRAVE**

---

Num. de Identificação: 10569318  
(Lídia Teixeira Grave)

**Os Vogais,**

Assinado por: **TIAGO DOS SANTOS BORGES  
LOURENÇO**

Num. de Identificação: 10056350

---

(Tiago Borges Lourenço)

---

(Dilar Mendes Rosado)

Assinado por: **DILAR MENDES ROSADO**

Num. de Identificação: 10313607

Data: 2021.11.30 14:35:33+00'00'

